

## ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

### ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลทรายมูล

การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุด ของทุกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Suffocoency)	ความพอเพียง
T (Transparency)	ความโปร่งใส
R (Realize)	ความตื่นรู้
O (Onward)	มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge)	ความรู้
G (Generosity)	ความเอื้ออาทร

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล
๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงความอายและไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล

๕. ร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการเมือง

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - ๒.๑ หลักนิติธรรม
  - ๒.๒ หลักคุณธรรม
  - ๒.๓ หลักความโปร่งใส
  - ๒.๔ หลักการมีส่วนร่วม
  - ๒.๕ หลักความรับผิดชอบ
  - ๒.๖ หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

### ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

### กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลทรายมูลเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. จัดประชุม/สัมมนาฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๔. การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดลความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย ประกอบด้วย

**S (Suffocoency)** หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

**T (Transparency)** ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

**R (Realize)** ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต

**O (Onward)** มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

**N (Knowledge)** ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

**G (Generosity)** ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ ต้องการหวังผลตอบแทน

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูลมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าว  
ข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างโปร่งใสการ  
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกัน  
พัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง
๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล มีจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่  
ทนต่อการทุจริต

### แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลทรายมูล

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของบุคลากรโรงพยาบาลทรายมูล
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส แก่เจ้าหน้าที่บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูล
๓. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส โรงพยาบาลทรายมูล

### เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตัว
๒. บุคลากรมีวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงความอายและไม่ทน  
ต่อการทุจริต
๓. โรงพยาบาลทรายมูล ได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบในการเสริมสร้างจริยธรรม

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงพยาบาลทรายมูล

๑. นายปกาสิต โอวาทกานนท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล	ประธาน
๒. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวสุดเฉลียว จันทร์ทิน	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายจิรายุ จันเนตร	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางนิตยา บุตรอำคา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางชูจิตร ชมพูปรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นายภฤติธัช ทองอบ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวพรรธิภา มูลดี	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวนุชชรา ศรีมหานาจ	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอต้ง ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงพยาบาลทรายมูลและขอเผยแพร่การจัดตั้งชมรม ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขอจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลทรายมูล เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงความอายและไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ทราบ/อนุญาต

( นายปกาสิต โอวาทกานนท์ )

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล

ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลทรายมูล..จังหวัดยโสธร.....

วัน/เดือน/ปี : .....๒๓ มกราคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ : เรื่อง การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG”

รายละเอียดข้อมูล ( โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRON จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลทรายมูล
๒. มีรายชื่อสมาชิกของชมรม STRON จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลทรายมูล
๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

Link ภายนอก: .....ไม่มี.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนุชชรา ศรีหามาจ)  
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)

ต.ท.ร.

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป  
ปฏิบัติการ  
(หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รก.ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....

(นายกฤติรัช ทองอบ)

ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....